ПРИНЯТО:
Общим собранием работников
МАДОУ «Детский сад № 67»
Протокол № 1 от 23.ноября 2018 г.

УТВЕРЖДАЮ:
И. о. заведующего МАДОУ № 67
_____ И.В. Брусникова
Приказ МАДОУ «Детский сад № 67»
№ 95 от 23 ноября 2018 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о премировании работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 67»

I. Общие положения

Настоящие Положение регламентирует порядок распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работникам муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Магадана «Детский сад № 67», подведомственного департаменту образования мэрии города Магадана, финансовое обеспечение которого осуществляется за счет субвенций из областного бюджета, разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьями 8 и 99 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образований в Российской Федерации», постановления мэрии города Магадана от 03.07.2017 № 1958 (ред. От 18.11.2019) «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных департаменту образования мэрии города Магадана», а также Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г.

1.2. Настоящее положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников Учреждения в развитии творческой активности и инициативы, при реализации поставленных перед коллективом задач, стимулирование профессионального роста, укрепление и развитие материально-технической базы, повышение качества образовательного процесса, закрепление высококвалифицированных кадров, материальная поддержка остро нуждающихся работников, успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей.

1.3. Положение определяет порядок и условия применения стимулирующих выплат (поощрений) в целях реализации единых принципов оплаты труда работников образовательного учреждения.

1.6. Стимулирование работников производятся в пределах утвержденных лимитов фонда оплаты труда образовательного учреждения, сформированным и утвержденным департаментом образования.

1.7 Премирование работников ОУ осуществляется за фактически отработанное время в пределах установленного фонда оплаты труда.

1.8 С учетом индивидуальных особенностей ОУ в настоящее положение могут быть внесены изменения и дополнения.

II. Критерии для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда работникам образовательного учреждения

2.1. В целях поощрения работников образовательного учреждения за выполненную работу могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

– премия по итогам работы (за месяц, квартал, год)

– премия за выполнение особо важных и срочных работ.

2.2. Выплаты стимулирующего характера осуществляются на основании показателей, приведенных в таблице (приложение №1, №2, №3)

III. Определение размера стимулирующих выплат работникам дошкольного образовательного учреждения

3.1 Определение размера премиальных выплат по итогам работы (за месяц, квартал, год) осуществляется комиссией, состав которой определяется приказом руководителя.

3.2 Комиссия выбирает из своего состава председателя и секретаря на учебный год, которые оповещают членов комиссии о сроках заседаний, проводят их и подписывают протоколы.

3.3 Размер стимулирующей выплаты определяется исходя из количества набранных баллов.

3.4 Размеры стимулирующих выплат определяются в пределах стимулирующего фонда, выделенного на поощрение.

IV. Порядок назначения выплат стимулирующего характера работникам дошкольного образовательного учреждения

4.1 Руководитель структурного подразделения образовательного учреждения направляет представление о показателях деятельности конкретных работников.

4.2 Комиссия принимает решение о размере стимулирования. Решение комиссии оформляется протоколом, который направляется заведующему на утверждение. На основании данного протокола издается приказ о выплате работникам соответствующих стимулирующих выплат.

4.3 По результатам рассмотрения представлений с указанием общего числа баллов, набранных работниками по показателям премирования, комиссия принимает решение о размерах суммы премирования большинством голосов от общего числа членов комиссии.

Размер премиальной выплаты (РПВ) определяется по следующей формуле

*РПВ = количество баллов*стоимость 1 балла.*

Стоимость 1 балла не является фиксированной и определяется следующим образом:

1 балл = месячная сумма стимулирования : общее число баллов, набранных работниками по показателям премирования

V. Основания для уменьшения размера стимулирующих выплат работникам дошкольного образовательного учреждения

5.1. Размер стимулирующих выплат может быть снижен при наличии следующих показателей:

показатели	Количество понижающих факторов
Наличие дисциплинарного взыскания, низкая исполнительская дисциплина;	10
Наличие обоснованных жалоб со стороны родителей	5
Снижение показателей образовательного процесса	5
Снижение показателей посещаемости и увеличение заболеваемости;	10
Наличие несчастного случая с воспитанниками (травма)	15
Нарушения правил внутреннего трудового распорядка;	5
Нарушение правил техники безопасности и пожарной безопасности;	5
Халатное отношение к сохранности материально-технической базы;	10
Нарушения сроков выполнения или сдачи документации, отчётов, установленных решениями Совета педагогов, приказами и распоряжениями администрации;	10

5.2. За ненадлежащее исполнение своих должностных обязанностей, несвоевременное или некачественное исполнение поручений руководителя, работник образовательного учреждения может быть лишен стимулирующей выплаты полностью или частично.

VI. Выплаты премии

6.1. Работникам образовательного учреждения могут быть выплачены премии к юбилеям, профессиональным праздникам, праздничным дням: 23 февраля, 8 марта, 1 и 9 мая (по итогам работы за месяц, квартал, год)

6.2. Решение о выплате премии принимается руководителем образовательного учреждения на основании ходатайств его заместителей.

6.3. Выплата премий работникам образовательного учреждения производится в пределах утвержденных лимитов фонда оплаты труда образовательного учреждения.

Приложение № 1
к Положению о премировании работников

Показатели эффективности деятельности педагогических работников МАДОУ «Детский сад № 67»

№ п/п	показатели	Шкала оценок (балов или фиксированная сумма)
1	Реализация дополнительных проектов (экскурсионные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты с воспитанниками, социальные проекты)	0 – 5
2	Участие педагога в разработке и реализации основной образовательной программы.	0 - 3
3	Участие и результаты участия педагогов и детей в мероприятиях всероссийского, регионального, областного и городского уровней (олимпиады, спартакиады, конкурсы, смотры, выставки).	0 – 5
4	Организация работы по предоставлению дополнительных образовательных услуг в рамках реализуемой ООП	0 – 3
5	Обобщение, распространение ППО. Организация и проведение открытых мероприятий для педагогической общественности города, региона.	0 – 5
6	Организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений воспитанников	0 – 3
7	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями (законными представителями) воспитанников. Отсутствие родительской задолженности за присмотр и уход в дошкольном учреждении.	0 – 3
8	Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы (организация мероприятий, направленных на оздоровление воспитанников, внедрение и применение здоровьесберегающих технологий, проведение спортивных мероприятий в учреждении, участие в спортивных мероприятиях различного уровня).	0 – 3
9	Работа с детьми раннего возраста и детьми из социально неблагополучных семей.	0 – 2
10	Создание элементов образовательной инфраструктуры (эстетика оформления групповых помещений, участков, состояние территории; материально-техническое и ресурсное обеспечение образовательного процесса, разработка и внедрение авторских пособий)	0 – 3
11	Исполнительская дисциплина (качественное ведение документации, своевременное предоставление информации).	0 – 2
12	Средняя посещаемость детьми в группе за период, предшествующий установлению стимулирующих выплат - процент посещаемости от 80	0 – 5

Приложение № 2
к Положению о премировании работников

Показатели эффективности деятельности младших воспитателей, работников пищеблока, уборщиков служебных помещений МАДОУ «Детский сад № 67»

№ п/п	показатели	Шкала оценок (балов или фиксированная сумма)
1	Участие (оказание помощи) в мероприятиях различного уровня	0 – 3
2	Помощь в организации физкультурно-оздоровительной и спортивной работы	0 – 2
3	Участие в создании элементов образовательной инфраструктуры (эстетика оформления групповых помещений, участков, состояние территории)	0 – 3
4	Исполнительская дисциплина.	0 – 2
5	Интенсивность и напряженность труда по обеспечению выполнения натуральных норм питания воспитанников (шеф-повару).	0 – 2
6	Образцовое поддержание санитарно-гигиенического состояния помещений группы;	0 - 2
7	Интенсивность и напряженность труда (мытье стен, обметание потолков) (уборщику служебных помещений)	0 – 2

Приложение № 3
к Положению о премировании работников

Показатели эффективности деятельности иных работников МАДОУ «Детский сад № 67»

№ п/п	показатели	Шкала оценок (балов или фиксированная сумма)
1	Участие (оказание помощи) в мероприятиях различного уровня	0 – 3
2	Помощь в организации физкультурно-оздоровительной и спортивной работы	0 – 2
3	Участие в создании элементов образовательной инфраструктуры (эстетика оформления групповых помещений, участков, состояние территории)	0 – 3
4	Исполнительская дисциплина.	0 – 2
5	Своевременное поддержание в рабочем состоянии здания детского сада (рабочему по комплексному обслуживанию здания).	0 – 2